杨燕同志事迹材料

杨燕，1990年4月出生，汉族，中共党员，大学本科，硕士学位。2013年至2017年在我所办公室工作，2018年至今在人事科工作。2014年获得分省院团工委举办的迎七一演讲比赛二等奖，2016年获得分省院工会举办的职工羽毛球比赛女子单打第四名，2016年七一获得分省院“优秀党务工作者”荣誉称号，2018年获得陕西科普讲解大赛三等奖。现任人事科负责人、所团委委员。

在人事科工作近三年来，我深刻认识到人事工作的重要性。人事工作政策性、原则性很强，与每个人的工作待遇息息相关，必须具有强烈的工作责任心和坚持原则的职业道德，必须恪守清正廉洁和公道正派这一人事干部最基本的政治标准和职业规范。人事工作往往是默默无闻的，没有可以示人的科研成果，同时业务繁琐且责任重大，有时还要面对比较复杂的情况。作为人事科负责人，一要耐得住寂寞，甘当人梯，为研究所和全所职工做好力所能及的服务工作；二要敢于吃苦，树立一身正气；三要担得起压力，坚持原则、秉公办事；同时面对特殊情况又要灵活应对。

人事工作千头万绪，非常繁杂和琐细。为了做好人事工作，我始终努力做到牢记初心使命，吃透政策，全心全意做好服务工作。2019这一年来，我负责或参与完成了工资福利、社会保险（养老和职业年金、医疗、工伤）、公积金、晋升晋级、职称评定、入职和退休、日常考勤、职工体检、教育培训、招聘引进人才、人事档案、护照管理、出国政审、人才报送、专家管理（专家体检）、计划生育、劳务派遣和临时用工、离休干部、统计报表、年度考核等各项工作，以及领导交办的其他工作。每天一进办公室就一头扎进工作忙个不停，常常一天下来都顾不上喝口水，遇上年度重要工作加班加点已成为习惯。有时自己部门的工作都忙得不可开交，还需要协助配合其他职能部门，但我深知相互配合帮助的重要性，依旧积极配合各部门的工作任务。

近年来人事工作改革力度大，上新了很多平台和系统，工作任务往往时间紧任务重，同时又必须严谨细心，不能有丝毫的差错，我们工作压力比较大。比如2019年的职称评审工作是第一年在陕西省职称网上申报系统中线上申报，省上从政策到申报方式都有重大改革，我当时真是比参加评审的人都紧张，一方面我们自己也是摸着石头过河，要加紧学习不断请示上级；另一方面我们还要准确指导科研人员申报。职称评审是关系到科研人员切身利益的一项工作，不能出丝毫的纰漏，同时又面临新的工作方式，我压力很大。当时恰逢自己急性肠胃炎上吐下泻，但工作坚决不能耽误，我一旦停下来休息，耽误到评职称的工作进度怎么办，肯定不行。头天晚上我在医院输液后，第二天又工作加班到晚上11点多。干一行爱一行，我作为一名人事干部，就要多上心多操心，坚持原则，努力为全所职工做好服务工作。又比如我所2019年度事业单位公开招聘工作，这项工作社会关注度非常高，稍有失误就会造成严重的社会影响，必须做到万无一失。我们在准备工作中大到工作流程、小到每一个细节都一起反复讨论、演练，最终圆满完成此项工作。再比如2019年上新了多个工作系统，2019年起养老、医疗等社保费用全面改革实行税务征缴，上新了“单位社保费管理客户端”工作系统；2019年职称评审工作方式全面改革，上新了“陕西省职称网上申报系统”；上新“陕西省专业技术人员继续教育平台”工作系统，继续教育工作全面规范化；“养老保险APP”2019年底开始全面启动。在已有多个工作系统的基础上，2019年随着多项工作的不断改革，多个工作系统全面上新，人事工作面临新的挑战和压力，但我们顶住了压力，攻克了一个又一个工作难关。

回顾工作，我始终要求自己做到待人接物以诚相待，注重团结，为干好工作营造和谐氛围。认真对待每一项工作，服从组织安排，工作中求真务实，对交办的任务尽心尽力，办事讲原则，做事沉着冷静，具有进取精神。不骄不躁，工作思路比较清晰。

“勤能补拙，勤俭立业”。今后我会继续加强学习，增强工作的主动性和超前性，坚持原则，锻炼心态，磨练抗压抗挫能力，严格遵守组织纪律，讲求工作方法，好好工作，好好学习。努力立足本职做“想干事、能干事、会干事”的人事干部。谢谢！